



Le molestie e la violenza nel mondo del lavoro

*Processo per l'adozione
di norme internazionali del lavoro*

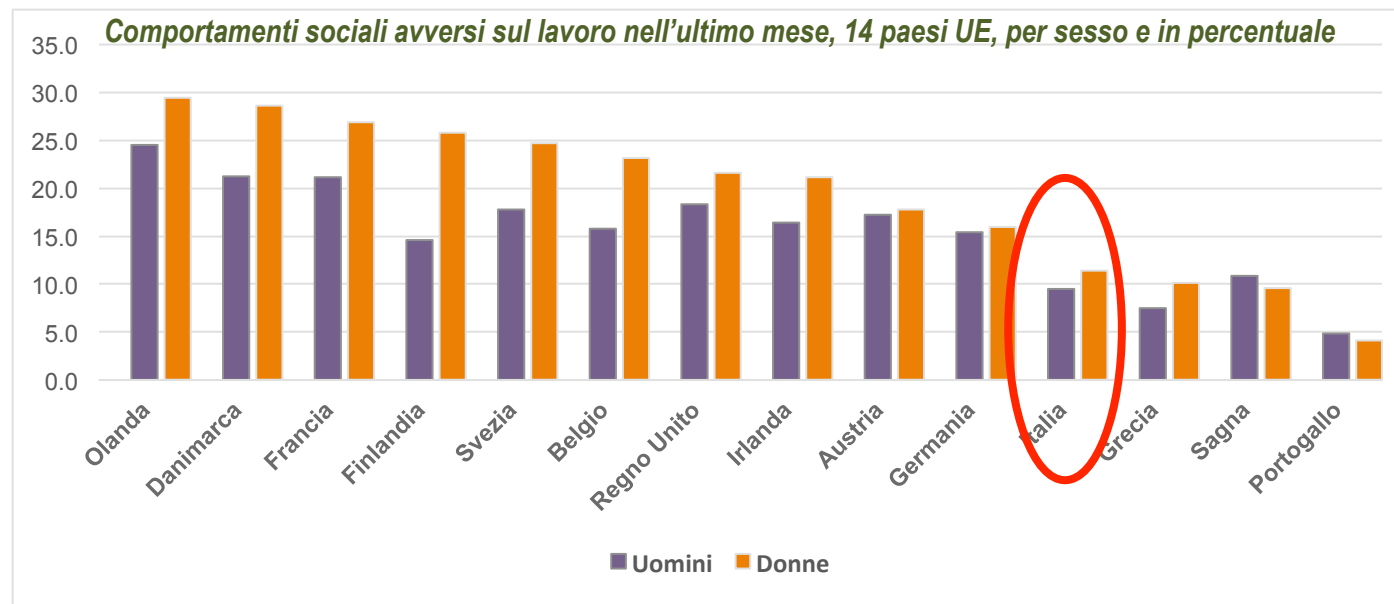
Le molestie nel mondo dei media
Federazione Nazionale Stampa Italiana
Roma, 4 giugno 2019

Gianni Rosas, Ufficio OIL per l'Italia e San Marino

Molestie e violenza nel mondo del lavoro: Qualche dato (1)



Un lavoratore su sei dei paesi dell'Unione Europea ha riportato di aver subito atti di violenza, molestie o attenzioni sessuali non volute



Fonte: Elaborazioni su dati EWCS e EUROFOUND, 2015 in ILO, *Le molestie e la violenza nel mondo del lavoro in Italia* (Bozza), Roma 2019

Molestie e violenza nel mondo del lavoro: Qualche dato (2)



Incidenza di comportamenti sociali avversi sul lavoro per tipologia e paese

	Comportamenti psicologici avversi	Comportamenti fisici avversi	Comportamenti sessuali indesiderati
Media UE-14 (escluso Lussemburgo)	14,8	6,8	2,4
Paesi al di sopra della media	Austria, Belgio, Danimarca, Finlandia, Francia, Irlanda, Olanda, Svezia e UK	Belgio, Finlandia, Svezia, Irlanda, Olanda e UK	Danimarca, Finlandia, Svezia e Olanda
Paesi al di sotto della media	Germania, Grecia, Italia, Portogallo e Spagna	Austria, Germania, Grecia, Italia, Portogallo, Spagna	Austria, Belgio, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Portogallo, Spagna e UK

Fonte: Elaborazioni su dati EWCS, 2015 in ILO, *Le molestie e la violenza nel mondo del lavoro in Italia* (Bozza), Roma 2019

Inquadramento generale



Le molestie e la violenza nel mondo del lavoro sono:

- contrarie ai principi di **pari opportunità** e al **lavoro dignitoso**.
- hanno un impatto sulla **dignità**, la **salute** e l'**ambiente familiare e sociale** della persona.
- danneggiano la **reputazione delle imprese** e la **produttività**.

Vuoti normativi nelle legislazioni nazionali



- Nella legislazione del lavoro di molti paesi la definizione di "luoghi di lavoro" è restrittiva.
- I lavoratori/trici maggiormente esposti/e alla violenza sui luoghi di lavoro sono i meno protetti e, spesso, non lo sono affatto.
- Un approccio di giustizia penale per affrontare la violenza sul posto di lavoro non è efficace nell'affrontare le forme di violenza più insidiose come le molestie sessuali e il bullismo.
- La responsabilità dei datori di lavoro di tutelare la salute e sicurezza dei/lle lavoratori/trici esclude, in molti paesi, le molestie e la violenza sul lavoro.
- Solo un numero limitato di paesi contempla le conseguenze delle molestie e violenza sul lavoro sulla salute e prevede sistemi compensatori.
- Necessità di adottare un approccio di genere nella definizione delle norme e delle misure di tutela.

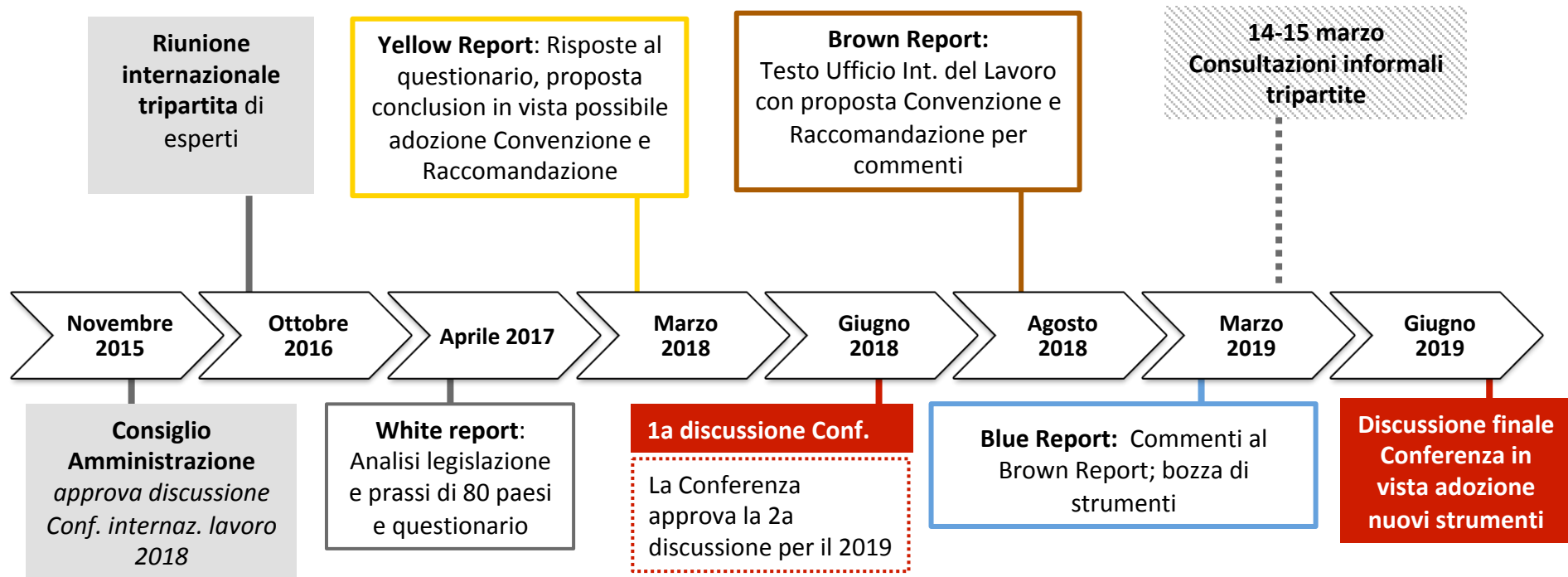
OIL, Background paper for discussion at the Meeting of Experts on Violence against Women and Men in the World of Work, Meeting of Experts on Violence against Women and Men in the World of Work, Geneva, 3-6 October 2016
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/meetingdocument/wcms_522932.pdf



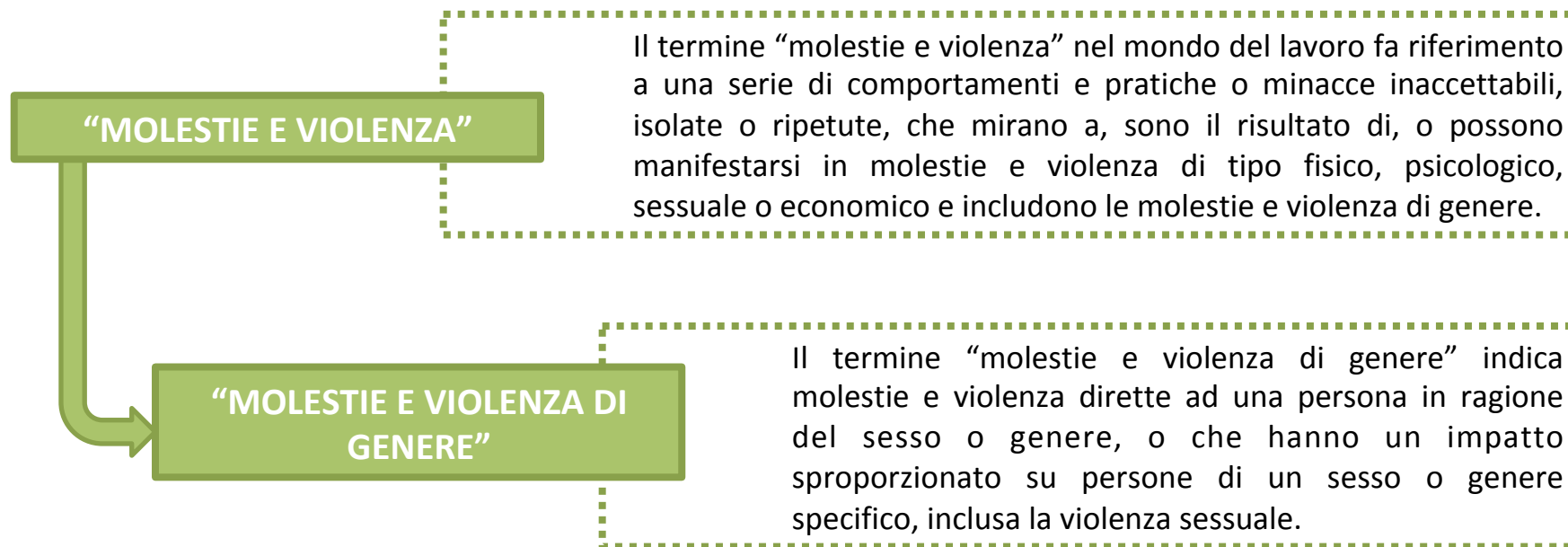
Il percorso per l'adozione di norme internazionali del lavoro (1)

- Sin dalla sua istituzione, l'OIL ha lavorato sul tema della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro ma in modo «parziale».
- Nel 2015, il Consiglio d'Amministrazione dell'OIL ha deciso di inserire questo tema all'ordine del giorno della Conferenza Internazionale del Lavoro del 2018.
- Coincidenza con le mobilitazioni di cittadine/i e con la crescita dei casi di molestie psicologiche legate al mondo del lavoro che cambia.

Il processo per l'adozione di norme internazionali del lavoro (2)



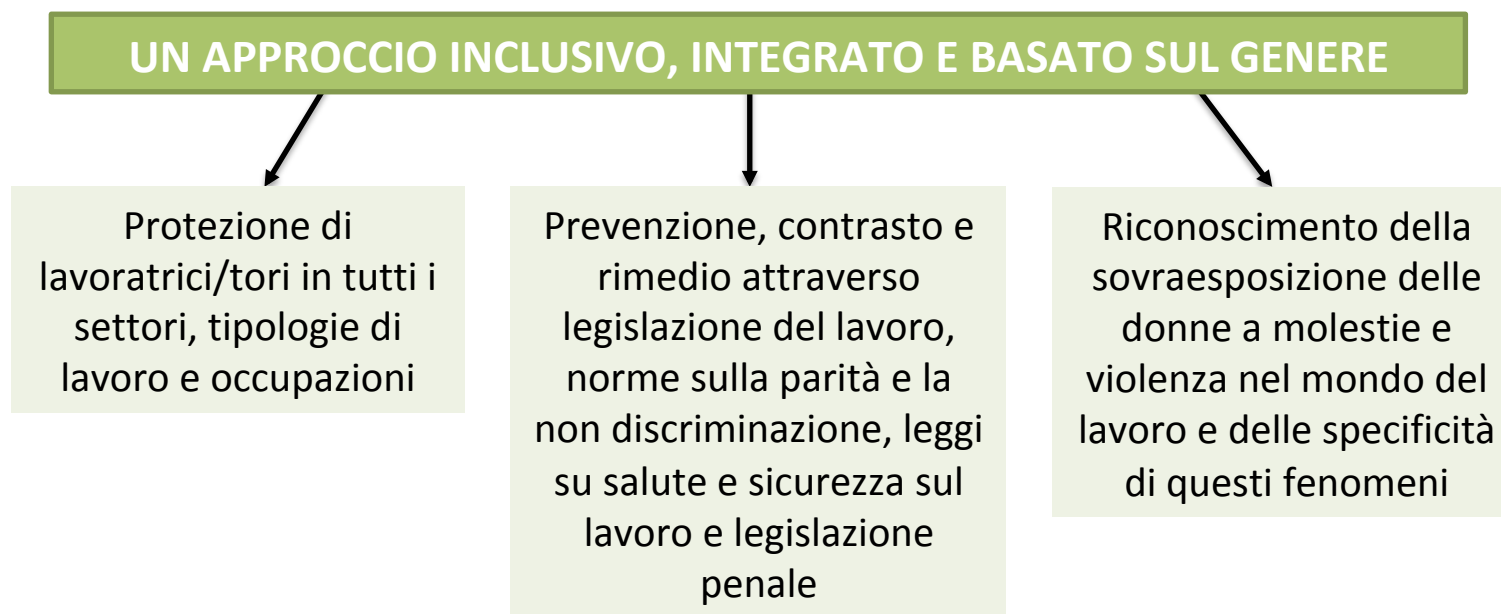
Definizione “molestie e violenza”



Fonte: Proposte testo strumenti, Rapporto ILC.108/V/1



Uno strumento internazionale promuoverebbe ...



Definizione “mondo del lavoro”



Il concetto si riferisce a ...

...la necessità di un **approccio che guardi al futuro** in modo da considerare la **natura mutevole del lavoro**.

Include ...

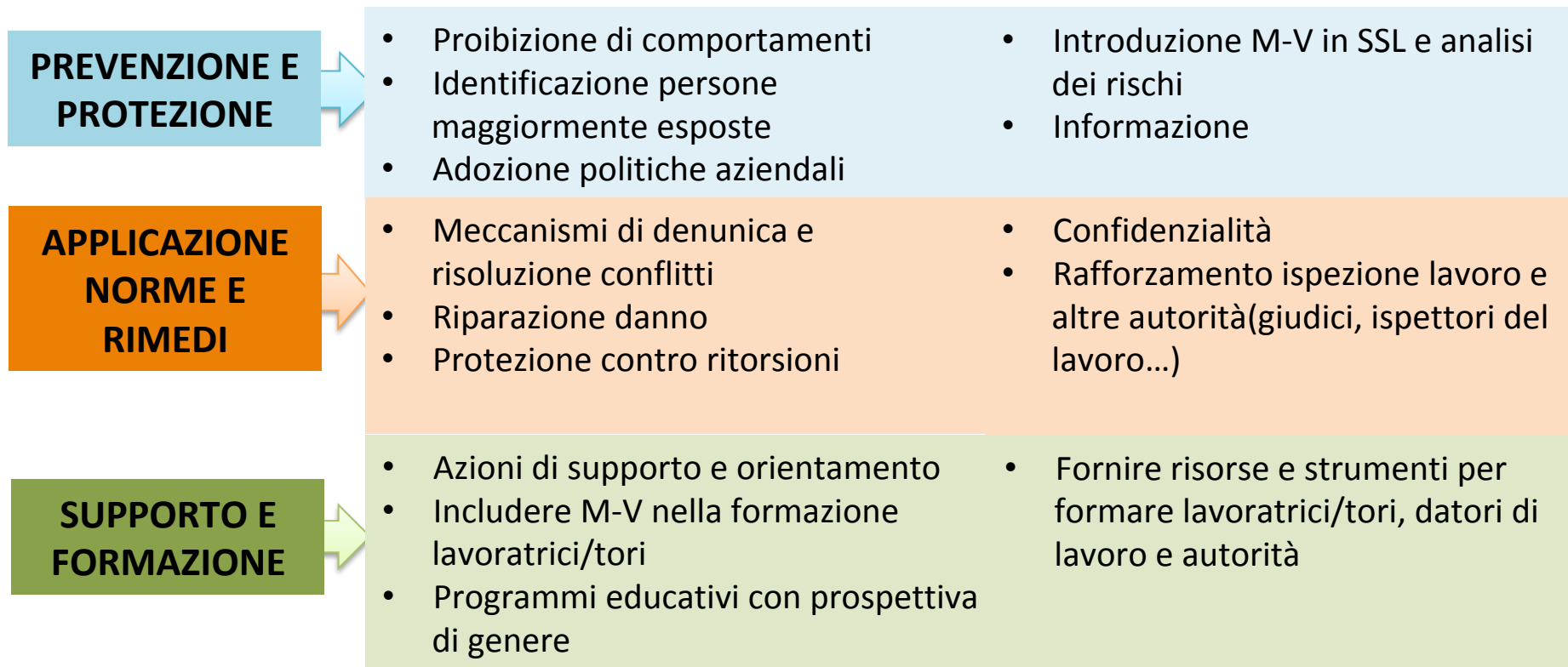
...il luogo di lavoro

e.....

- spazio pubblico o privato dove si svolge il lavoro
- luogo in cui il lavoratore viene pagato, trascorre le pause o mangia
- tragitto da e per il lavoro
- spostamenti e viaggi per lavoro, formazione, eventi, attività sociali
- comunicazioni relative al lavoro
- Alloggi messi a disposizione dal datore di lavoro

Fonte: Proposte testo strumenti, Rapporto ILC.108/V/1

Linee d'azione per contrastare molestie e violenza nel mondo del lavoro





Contatti

Ufficio OIL per l'Italia e San Marino

rome@ilo.org

Dipartimento condizioni di lavoro e uguaglianza

workquality@ilo.org